

Cari Colleghe e Colleghi,

siamo i Candidati Consiglieri al prossimo C.d.A di Uni.C.A. costituiti in una lista comune di provenienza Sindacale: alcuni di noi sono di nuova designazione; altri, invece, hanno già maturato esperienza all'interno del Consiglio di Amministrazione.

Il triennio 2023/2025 che sta per chiudersi è stato caratterizzato, in occasione del rinnovo dei Piani Sanitari per il biennio 2024/25, dallo storico cambiamento della compagnia assicurativa che assume il rischio delle prestazioni sanitarie, con il passaggio da RBM Salute/Previmedical a GENERALI/Welion.

Sono state rinnovate, anche con Generali, le sei coperture opzionali integrative a pagamento, sottoscrivibili solo dal personale in servizio.

Il tutto in uno scenario caratterizzato dall'aumento generalizzato dei costi delle prestazioni sanitarie, dovuto a diversi fattori inflattivi che hanno fatto aumentare i premi assicurativi reclamati da tutte le compagnie. Tali incrementi di premi sono stati controbilanciati, a beneficio della sostenibilità nostra polizza, dall'aumento del contributo aziendale da 900 a 1.200 euro pro-capite per i dipendenti ed esodati, anche grazie ad apposito accordo sindacale.

Secondo i dati dell'ultimo bilancio chiuso al 31/12/2024, gli iscritti ad UNI.C.A risultano complessivamente 104.825, così suddivisi: 50.453 titolari (di cui 34.891 dipendenti, 5.907 esodati e 9.655 pensionati) e 54.372 familiari.

Il network di Generali conta complessivamente 13.000 strutture su tutto il territorio nazionale (che comprendono strutture di ricovero, centri diagnostici, centri fisioterapici e medici convenzionati), strutture in continuo aumento anche grazie a varie proposte di convenzionamento in itinere che stanno migliorando notevolmente la copertura territoriale.

E' stata altresì, sempre con Generali, realizzata un'efficace Campagna di Prevenzione per i titolari di polizza, conclusa lo scorso 30 giugno.

È stato approvato di recente anche un nuovo servizio di Telemedicina, i cui costi sono interamente coperti dall'Azienda, anche a seguito di un accordo sindacale sul premio di produttività dell'11 febbraio 2025. Questo nuovo servizio - a partire dal 1° ottobre 2025 e fino al 31 dicembre 2026 - consiste in una "Guardia Medica" h24, 7 giorni su 7, accessibile tramite un'app dedicata e ne potranno beneficiare il dipendente e fino a tre familiari a scelta.

Le coperture odontoiatriche, gestite in totale autoassicurazione da parte di Uni.C.A., sono state notevolmente migliorate con rilevante incremento dei massimali a costi invariati per gli assistiti.

Per il 2024 la percentuale di risorse destinata alle prestazioni sanitarie vincolate ai sensi del D.M. Sacconi, in rapporto alle risorse impegnate per tutte le coperture, si attesta al 30,84%, perfettamente idoneo a garantire agli associati la deducibilità dal reddito dei contributi versati per l'assistenza sanitaria.

Tutto ciò detto, qui di seguito riepiloghiamo i punti fondamentali del nostro programma al quale vogliamo dedicarci col massimo impegno nel prossimo triennio:

- ☐ *Rinnovare i piani sanitari per il biennio successivo alle migliori condizioni possibili;*
- ☐ *Monitorare con attenzione la qualità del servizio della Centrale Operativa, con particolare riguardo all'iter autorizzativo delle prestazioni, procedure, tempi di liquidazione e di gestione degli eventuali reclami su tutte le pratiche ed in particolare delle richieste di rimborso;*
- ☐ *Proseguire nel percorso di aumento della capillarità nella copertura territoriale mediante nuovi convenzionamenti con selezione qualitativa e quantitativa delle strutture;*
- ☐ *Proseguire e integrare le campagne di Prevenzione, avviate sin dal 2008, che hanno permesso nel corrente anno la diagnosi precoce di malattie anche gravi, che hanno potuto scongiurare serie o addirittura fatali conseguenze per i nostri colleghi;*
- ☐ *Monitorare le verifiche sulla correttezza formale e sostanziale degli inserimenti in polizza di familiari al fine di garantire la regolarità di iscrizione dei soli aventi diritto, a tutela di tutti gli associati;*
- ☐ *Adeguare l'attività gestionale e di servizio coerentemente con le indicazioni e i dati risultanti dall'indagine di Customer Satisfaction svolta con cadenza periodica dall'Associazione;*

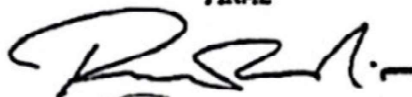
Per tutto quanto sopra, confidiamo nel vostro sostegno attraverso un convinto e partecipato voto.

Grazie.

Milano, 16/09/2025

FIRME

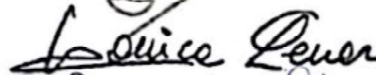
1) Bianchi Renato Carlo



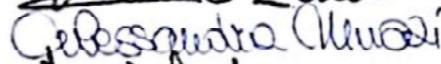
2) D'Auria Gianluca



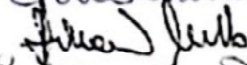
3) Lenaz Monica



4) Muzzi Alessandra



5) Simeoni Mirko



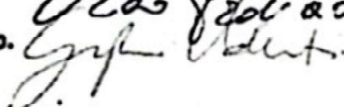
6) Statti Giovanna



7) Urso Francesco



8) Valentini Guglielmo



UNICREDIT CASSA ASSISTENZA
ELEZIONI DEI CONSIGLIERI E DEI REVISORI PER IL PERIODO 2025-2028

PROGRAMMA SERGIO MARABITTI

Carissimi,

sono Sergio Marabitti, ho 58 anni, sono sposato da 30 anni e con mia moglie ci occupiamo della nostra numerosa famiglia (abbiamo 5 figli).

Sono nato a Brindisi, cresciuto a Rieti ed ho studiato a Roma.

Ho conseguito la Laurea in Giurisprudenza e, per passione, ho frequentato, tra gli altri, un Master per Mediatore Familiare, un Corso abilitante per Mediatore Civile e Commerciale ed un Corso di Perfezionamento in Bioetica.

Per la "nostra" UniCredit ho svolto tutti i ruoli commerciali di rete, con crescenti responsabilità manageriali. Ho prestato servizio in moltissime sedi, tra cui Roma, L'Aquila e Perugia, dove attualmente ricopro il ruolo di Responsabile della Qualità Operativa dell'Area Retail Umbria.

Da tempo avverto l'esigenza personale di **mettere al servizio dei colleghi la mia pluriennale esperienza personale e professionale.**

Il rinnovo delle cariche nel Consiglio di Amministrazione di UniCa mi è sembrato poter rappresentare un'opportunità e l'ho colta, esprimendo la **mia candidatura come Consigliere** per il prossimo triennio.

Non sono mai stato "di parte" e rivendico in tal senso la mia più totale indipendenza.

Questo mio tratto è risultato peraltro indispensabile per fare quello che è più "nelle mie corde" e che maggiormente mi viene riconosciuto: includere, mediare, conciliare, trovare soluzioni dove non se ne intravedono. Sono convinto che le proprie ragioni vadano rappresentate con garbo e rispetto, ma non per questo senza fermezza e determinazione: la forza risiede infatti nei contenuti e nelle ragioni che li alimentano.

Ebbene, se riterrete che sia adeguato per questo compito ed esprimerete la vostra preferenza alla mia candidatura, mi prefiggo di rappresentarvi proprio con queste caratteristiche: la **competenza** e la **sensibilità**, avendo come bussola di orientamento di ogni iniziativa la **tutela del bene più prezioso che ci è stato affidato, la nostra Salute, di cui abbiamo il dovere di prenderci cura ed il diritto di farlo nel miglior modo possibile, anche attraverso uno strumento sempre più efficiente ed efficace come la "nostra" Polizza Sanitaria.**

Non ho "ricette" preconfezionate: mi è ben evidente che i miglioramenti possibili vanno coniugati con una mutualità "sostenibile", ricercando un giusto mix tra ricchezza delle prestazioni e contributi in franchigia.

In questa prospettiva, riporto dunque solo alcuni spunti di dettaglio:

- proporrò di **INCENTIVARE L'USO ED IMPLEMENTARE LE FUNZIONALITÀ DELL'APP DEDICATA,**
- proporrò di **ALLARGARE LA COPERTURA TERRITORIALE DELLE PRESTAZIONI DIRETTE,** per rendere la Polizza **realmente e pariteticamente accessibile a tutti i colleghi su base nazionale;**
- proporrò di **ADOPTARE UN PERCORSO DI SCREENING "CONTINUATIVO"**, calibrato in base al sesso ed all'età, basato su **accertamenti convenzionati periodici (trimestrali/semestrali)**, che superi l'approccio delle "Campagne" biennali ed assicurarsi un più "stretto" presidio delle principali aree di prevenzione;
- proporrò di **AUMENTARE AD € 1.500 IL PLAFOND PER LA CONSULENZA PSICOLOGICA** (necessità ormai molto diffusa nelle nostre famiglie), **a copertura (al 50%) del costo minimo di un ciclo annuale di base (€ 60 a seduta x 50 settimane = 3.000).**

Sono a Vostra disposizione per qualsiasi chiarimento o approfondimento.

Un caro saluto

Sergio Marabitti

